

Số: 218/QĐ-SGTVT

Quảng Bình, ngày 18 tháng 3 năm 2016

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Giám đốc Sở quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

### GIÁM ĐỐC SỞ GIAO THÔNG VẬN TẢI QUẢNG BÌNH

Căn cứ Quy định số 01-QĐ/TU ngày 03/3/2016 của Tỉnh ủy Quảng Bình quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao;

Căn cứ Quyết định số 21/2009/QĐ-UBND ngày 28/9/2009 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giao thông vận tải tỉnh Quảng Bình;

Căn cứ Quyết định số 04/2011/QĐ-UBND ngày 09/5/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình về việc ban hành quy định một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Quảng Bình;

Căn cứ Quyết định số 13/2012/QĐ-UBND ngày 04/7/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình về việc ban hành quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Quảng Bình;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở GTVT,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Giám đốc Sở quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

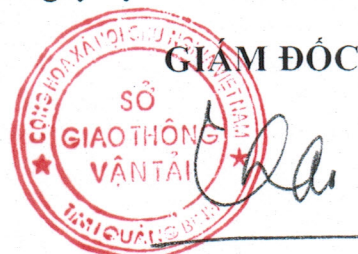
**Điều 2.** Trường các đơn vị thuộc Sở căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, triển khai thực hiện Quyết định này; tổ chức phổ biến, quán triệt Quyết định cho công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình biết để theo dõi.

Văn phòng Sở có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện Quy định này.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Tỉnh ủy Quảng Bình; (B/c)
- UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT.



Phạm Quang Hải

## QUY ĐỊNH

**Trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Giám đốc Sở quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 218./QĐ-SGTVT ngày 18/3/2016 của Sở GTVT Quảng Bình)*

Để thực hiện mục tiêu “Tạo chuyển biến tích cực đổi mới trong công tác cán bộ”, đồng thời thực hiện chủ trương “Kiên quyết sắp xếp, thay thế những cán bộ làm việc kém hiệu quả, yếu về năng lực và trách nhiệm” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2015 - 2020, Sở Giao thông vận tải Quảng Bình quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu Văn phòng, Thanh tra Sở, Văn phòng Ban ATGT; các phòng, ban, đơn vị (sau đây gọi tắt là đơn vị) thuộc diện Giám đốc Sở quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, như sau:

### I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Giám đốc Sở quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

#### 2. Đối tượng áp dụng

Quy định này áp dụng đối với các đồng chí là Trưởng, phó trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Giao thông vận tải Quảng Bình.

#### 3. Nguyên tắc xử lý vi phạm trách nhiệm

Việc xử lý người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu vi phạm nội dung trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu phải được tiến hành một cách công minh, công khai, khách quan, đúng quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, đúng trình tự, đúng tính chất và mức độ của hành vi vi phạm.

### II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

#### 1. Quy định trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu

##### a) Trách nhiệm bản thân người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu

- Về tư tưởng chính trị: Trung thành với Cương lĩnh và đường lối của Đảng; chấp hành và tuyên truyền, vận động gia đình, nhân dân thực hiện đúng đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức, trách nhiệm và thái độ cương quyết trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị; không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, năng lực công tác.

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống: Giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân. Có tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các

biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm. Luôn trung thực, khách quan trong tự phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ. Ý thức trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ; tu dưỡng đạo đức, lối sống, thường xuyên có ý thức nêu gương của bản thân và gia đình.

- *Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ:* Có tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có ý thức xây dựng các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ quan, đơn vị; coi trọng việc quy tụ, đoàn kết nội bộ; có thái độ công tâm, khách quan và được sự tin nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng; có trách nhiệm tham gia cùng tập thể trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ ở cơ quan, đơn vị.

- *Về ý thức tổ chức kỷ luật:* Chấp hành nghiêm sự phân công, điều động của tổ chức; thực hiện tốt quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; thực hiện chế độ sinh hoạt đảng theo quy định; giữ mối liên hệ với cấp ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

***b) Trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành đơn vị***

- Phổ biến, quán triệt và chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách và các quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp trên.

- Trên cơ sở quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, xây dựng và chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động đảm bảo thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; xây dựng Chi bộ vững mạnh; xây dựng đơn vị ngày càng phát triển.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh; có tinh thần trách nhiệm cao; có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng; kỷ cương, kỷ luật tốt; cần cù, sáng tạo; tận tụy phục vụ nhân dân; không quan liêu, tham nhũng, lãng phí; không cửa quyền, nhũng nhịu, gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

- Đảm bảo phát huy dân chủ; xây dựng đơn vị đoàn kết, thống nhất; ngăn chặn, phát hiện và xử lý hoặc tham mưu xử lý kịp thời các vấn đề tiêu cực, vấn đề nảy sinh tại đơn vị.

**2. Xử lý người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu thiếu trách nhiệm hoặc chưa hoàn thành trách nhiệm được giao**

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu thiếu tinh thần trách nhiệm làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ và uy tín, danh dự của cơ quan, đơn vị; để xảy ra sai sót, khuyết điểm, tùy theo mức độ gây hậu quả, sẽ bị xử lý kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính hoặc chịu trách nhiệm hình sự, dân sự theo quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước.

- Khi có đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc có dư luận được xác minh, kết luận người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có biểu hiện cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ, đê vỡ, con tham gia những việc làm ảnh hưởng đến trách nhiệm bản thân thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu suy thoái về tư tưởng chính trị; vi phạm đạo đức, lối sống, thiếu ý thức tổ chức kỷ luật; vi phạm Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật (chưa đến mức cách chức), thì thực hiện quy định về từ chức, miễn nhiệm hoặc tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu lãnh đạo đơn vị trong năm không hoàn thành nhiệm vụ, giải quyết công việc chậm trễ, ách tắc, những nhiễu hoặc để cán bộ cấp dưới những nhiễu, hiệu quả công việc thấp, không hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu đề ra trong năm thì khuyến khích từ chức hoặc miễn nhiệm chức vụ.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có từ  $\frac{1}{4}$  thời gian trong năm (03 tháng) trở lên không đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ (trên cơ sở kết quả đánh giá tại phần mềm quản lý nhân sự của cơ quan) thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu lãnh đạo đơn vị 01 năm hoạt động cầm chừng, không có chuyển biến tiến bộ so với năm trước hoặc thực hiện nhiệm vụ được giao chậm tiến độ nhiều lần, có hệ thống thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để cấp dưới vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước thì phải liên đới chịu trách nhiệm và tùy theo mức độ vi phạm, tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị trong năm không thực hiện đúng cam kết với Giám đốc Sở thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

### **3. Thẩm quyền xử lý vi phạm về trách nhiệm**

- Hằng năm, thông qua việc kiểm điểm, đánh giá cán bộ đảng viên, nếu phát hiện người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có vi phạm thì Giám đốc Sở xem xét xử lý trách nhiệm theo thẩm quyền quy định. Đối với những trường hợp cán bộ không phải là Trưởng, phó trưởng đơn vị, nếu phát hiện có vi phạm thì cơ quan, cá nhân có thẩm quyền xử lý đối với những cán bộ đó và người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các đơn vị đó phải liên đới chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở.

- Khi vụ việc sai phạm xảy ra hoặc khi có kết luận điều tra, quyết định, bản án có hiệu lực pháp luật; kết luận thanh tra, kiểm tra, kiểm toán... của cơ quan có thẩm quyền thì người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu bị xem xét xử lý theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền, Giám đốc Sở theo quy định.

- Nghiêm cấm và xử lý nghiêm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu mà bản thân hoặc để đơn vị mình có hành vi vận động, lôi kéo, hoặc có những tác động làm sai lệch mức độ tín nhiệm, hoặc lợi dụng việc lấy phiếu tín nhiệm để làm tổn hại đến uy tín tập thể, uy tín cá nhân, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các Trưởng, phó trưởng các đơn vị có trách nhiệm thực hiện Quy định này.
2. Trưởng, phó trưởng đơn vị ký cam kết với Giám đốc Sở khi được bổ nhiệm

giữ chức vụ đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu các đơn vị.

3. Văn phòng Sở tham mưu cho Giám đốc Sở hướng dẫn làm bản cam kết và tổ chức ký cam kết trách nhiệm và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị; phối hợp với các đơn vị hướng dẫn công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức hằng năm; tham mưu cho Giám đốc Sở thôi giữ chức, từ chức, miễn nhiệm, điều chuyển, bố trí cán bộ đối với người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu khi bị xử lý trách nhiệm theo quy định.

4. Trưởng các đơn vị xây dựng quy định và tổ chức ký cam kết trách nhiệm và chịu trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình trước Trưởng đơn vị và Giám đốc Sở phù hợp với Quy định này và chức năng, nhiệm vụ được giao./.

 **GIÁM ĐỐC**  


**Phạm Quang Hải**